

5 декабря — День Конституции СССР. В сознании советских людей этот традиционный праздник связан с торжеством советской социалистической демократии, с великими завоеваниями социализма, получившими свое законодательное закрепление в Основном Законе нашего государства — Конституции СССР. В Конституции СССР выражены принципы социалистического общества, не допускающего эксплуатации человека человеком, классового и национального антагонизма, сильного своим идейно-политическим единством. В ней утверждены ленинские принципы демократии, единственного народовластия. Рожденная Октябрем, социалистическая демократия приобщила широкие народные массы к управлению государственными и общественно-политическими делами, открыла широкие поприще для применения их знаний, способностей и талантов. В нашей стране народ — единственный хозяин и творец своей судьбы. Органами подлинного народовластия являются Советы депутатов трудящихся. Решающим условием упрочения и развития социалистической демократии является руководящая роль Коммунистической партии. Советские люди считают ленинскую партию своей, близкой и родной партией, видят в ней исполнителя воли, верного защитника своих интересов. Большие и ответственные задачи строительства коммунизма требуют неуклонного повышения активности широких народных масс. Партия через Советы как органы народовластия и общественные организации — профсоюзы, комсомол, кооперативные и другие организации — все шире вовлекает рабочих, крестьян, интеллигенцию в управление всеми делами общества. Советские люди не только широко пользуются благами демократии, большими правами и свободами, но и глубоко осознают свои обязанности. Беречь и умножать общественную собственность, честно трудиться, сохранять общественный порядок, защищать Отечество — священный долг советского гражданина. Дальнейшее развитие советской социалистической демократии является одной из основ построения коммунизма в нашей стране.

ВПЕРЕД

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции предприятия

№ 44 (679)

Среда, 4 декабря 1968 года

Цена 1 коп.

РУКОВОДИТЕЛЮ ПРЕДПРИЯТИЯ
СЕКРЕТАРЮ ПАРТКОМА
ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРОФКОМА
СЕКРЕТАРЮ КОМИТЕТА ВЛКСМ

РАПОРТ

Встав на трудовую вахту в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, коллектив цеха № 2 рапортует: 21 ноября в цех № 8 сдан агрегат 650, чем обеспечивается выполнение годовой программы предприятия. 22 ноября сверх плана сдан еще один агрегат. 28 ноября коллектив цеха завершил выполнение месячного задания.

А. МАРКОВ, и. о. начальника цеха
М. КАГАЛОВСКИЙ, секретарь партийной организации
Н. ГРУЗДЕВ, председатель цехкома
В. ПУЖОНКОВ, секретарь комсомольской организации.

☆☆☆

Передовые рабочие цеха № 2 тт. Мошков, Якушев, Романов, Бабаев, Куликов, Тюрин успешно завершили ноябрьскую программу и, не снижая темпов, трудятся в декабре. Они стремятся досрочно выполнить годовую программу. Ударники коммунистического труда выполняют нормы на 145—158 процентов.



Модельная группа цеха № 15, возглавляемая А. И. Лотковым, встав на трудовую вахту в честь ленинского юбилея, ежедневно выполняет сменные задания в полтора раза.

В парткоме предприятия

Для организационной подготовки и проведения мероприятий по празднованию 100-летия со дня рождения В. И. Ленина партийный комитет предприятия утвердил комиссию под председательством руководителя предприятия.

Для оперативного руководства подготовительной работой создано несколько подкомиссий.

Подкомиссию по социалистическому соревнованию за достойную встречу 100-летия В. И. Ленина возглавляет председатель профкома А. Ф. Кацель.

Подкомиссию по массово-политической работе и коммунистическому воспитанию трудящихся возглавляет заместитель секретаря парткома Л. П. Малов.

Председателем в подкомиссии по повышению технического уровня и культуры производства, по улучшению условий труда и быта избран заместитель главного инженера Г. А. Савельев.

Комиссии разрабатывают планы мероприятий по достойной встрече ленинского юбилея. Общий план по подготовке 100-летия со дня рождения В. И. Ленина будет утвержден парткомом во второй половине декабря.

Третий год трудится в первом цехе молодая фрезеровщица Саша Ларина. Она пришла на предприятие из профессионально-технического училища. Сейчас это отличная производственница, с успехом участвующая в соревновании за звание «Лучший молодой рабочий своей профессии». Напряженную работу на производстве Саша успешно сочетает с учебой в 11 классе ШРМ, принимает самое активное участие в жизни комсомольской организации своего цеха — она является членом комсомольского цехового бюро. Саша была участницей смотра художественной самодеятельности, посвященного 50-летию ВЛКСМ.

Вознаграждение по итогам работы

за год

Почти год наше предприятие работает по новым условиям планирования и материального стимулирования. Производственные планы коллектив выполняет, в третьем квартале ему присуждено третье место в социалистическом соревновании среди родственных предприятий нашего министерства. Прибыль, полученная предприятием в новых условиях хозяйствования, позволила создать фонд материального поощрения. Эти отчисления идут на ежемесячное премирование и на выплату вознаграждения по итогам работы за год.

Вознаграждение выплачивается при условии выполнения норм выработки, заданий, обязанностей. Оно начисляется к среднемесячному заработку, к тарифной ставке или должностному окладу. Рабочим, проработавшим на предприятии от 1 года до 3 лет, начисляется 32% средне-дельного

заработка или тарифной ставки; от 3 лет до 8—40%; свыше 8 лет — 50%.

Для станочников (токарей, револьверщиков, фрезеровщиков, шлифовщиков, строгальщиков, автоматчиков, наладчиков) установлены более высокие размеры тринадцатой зарплаты: 40% — для тех, у кого стаж работы от 1 до 3 лет; 50% — от 3 до 6 лет; 60% — более 6 лет.

Инженерно-технические работники и служащие, проработавшие на предприятии от 1 года до 5 лет, получают 25% должностного оклада; от 5 до 10 лет — 32%; более 10 — 40%.

При исчислении стажа принимается в расчет работа только на нашем предприятии. В стаж работы входит и служба в рядах Советской Армии, работа на выборных должностях. Если работник предприятия после окончания учебного заведения, вернулся снова на предприятие, стаж его считается непрерывным. Не прерывается он и при возвращении в установленные сроки работницы, взявшей отпуск в связи с рождением ребенка, при поступлении работника вновь на предприятие после увольнения, вызванного переходом на инвалидность.

Тринадцатая зарплата — это премия за хорошую многолетнюю работу на предприятии. Она выплачивается при условии выполнения предприятием годового плана по реализованной продукции, прибыли и рентабельности производства. Вознаграждение получают только работники участков и цехов, выполнивших установленные планы.

Значит единственное условие для получения этого вознаграждения — хорошая работа, отличная

трудова дисциплина. Работникам, совершившим в этом году прогулы, систематически нарушавшим трудовую дисциплину и правила внутреннего распорядка, тринадцатая зарплата выплачиваться не будет.

В связи с подготовкой к выплате вознаграждения по итогам года ОТЗ, БТЗ и бухгалтерия проводят сейчас огромную работу, занимаясь расчетами, подсчетами, составлением списков по нескольким формам. В отделах у нас нет БТЗ, поэтому руководителям этих подразделений необходимо взять эту работу под свой контроль. Но и начальники цехов не должны оставлять эту совершенно новую для нас работу без внимания.

Отдел труда и зарплаты, бухгалтерия в декабре-январе готовят все материалы для выплаты тринадцатой зарплаты. Уже прошло одно инструктивное совещание, на котором детально обсуждены многие конкретные вопросы. Об объеме работы, которую предстоит проделать, можно судить по одному факту: на каждого работника предприятия должна быть заполнена специальная карточка.

По труду и честь. Тринадцатую зарплату, думается, нужно вручать в торжественной обстановке, использовать этот фактор в воспитательной работе коллектива.

Основная задача коллектива предприятия — успешно выполнить государственный план года. Чем лучше мы все будем работать, тем большую прибыль получит предприятие, тем выше будут отчисления в фонд материального поощрения. Ударная работа сейчас создаст все предпосылки для выполнения планов будущего года.

В. ЛИМОНИН,
зам. начальника ОТЗ.



СМОТР СТЕННЫХ ГАЗЕТ

1968 год — год празднования 50-летия Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза молодежи, это год активной подготовки к 100-летию со дня рождения основателя Коммунистической партии и Советского государства В. И. Ленина. Эти два главных праздника и определяют характер и особенности общественно-политической жизни советских людей.

И традиционный конкурс стенных газет, естественно, посвящен этим знаменательным датам. Задача конкурса — повышение уровня стеноидной печати предприятия, призванной всесторонне отразить жизнь цехов и отделов предприятия, помочь редколлегиям повысить действенность публикуемых материалов, сделать газету злободневной, разносторонней, интересной, улучшить оформление, вовлечь самый широкий актив в работу стеноидной печати.

Смотр проводится по итогам работы редколлегий с ноября

1967 года по ноябрь 1968. Лучшей может быть признана стенная газета, авторский актив которой наиболее широк, отражающая наиболее актуальные события жизни своего коллектива: выполнение производственных планов, работа общественных организаций, культура, спорт и т. д. Серьезное внимание будет уделено художественному оформлению газет.

Большое внимание жюри смотра будет уделять отражению в стеноидной печати жизни комсомольских организаций подразделений, материалам о живой связи и преемственности поколений, о славном боевом пути Ленинского комсомола.

Сейчас наше предприятие готовится достойно встретить 100-летие со дня рождения В. И. Ленина. Трудовая вахта ленинского юбилея должна найти достойное место в материалах наших стенных газет.

Для редколлегий-победителей конкурса устанавливаются следующие премии:

Специальный приз комитета ВЛКСМ за лучшее отражение жизни комсомольской организации.

Первая премия — 30 рублей на нужды редколлегии и бесплатная путевка в дом отдыха для редактора.

Вторая премия — 25 рублей на нужды редколлегии и бесплатная путевка в дом отдыха для главного редактора.

Третья премия — 20 рублей на нужды редколлегии и бесплатная путевка в дом отдыха для главного редактора.

Редколлегиям газет, занявших призовые места, награждаются почетными грамотами. Кроме того, грамотами и памятными подарками на общую сумму 100 рублей награждаются товарищи, активно содействующие успеху смотра: авторы, художники, актив стеноидных и многотиражной газет предприятия.

Газеты, выпущенные за период с ноября 1967 г. по ноябрь 1968 г., надо представить 8 декабря, в 10 часов утра, в техкабинет предприятия.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ ГОРОДУ НУЖЕН КАТОК

С каждым годом все больше внимания уделяется организации зимнего отдыха трудящихся. Во многих больших и малых городах заливается свободные поля и площадки, устраиваются хоккейные коробки и всевозможные катки для взрослых и детей. А в нашем городе вот уже который год просто невнимательно относятся к этому вопросу.

Несколько лет назад каждую зиму футбольное поле заливалось и превращалось в отличный каток. Кстати, это издавна практикуется во многих городах нашей страны. Многие работники предприятия и жители города с удовольствием проводили бы свое свободное время на коньках, но это им не удается.

В прошлом году правда залилась беговая дорожка, но кататься было невозможно, настолько безобразной была эта заливка. Центральная часть стадиона не заливалась — на ней несколько раз за зиму тренировались футболисты.

Считается, что заливать каток на нашем стадионе нельзя — мол, испортится футбольное поле. Но если по этой причине нельзя футбольное поле превратить в каток, значит в другом месте,

здесь же на стадионе, необходимо подготовить площадку для катания.

Нужно учесть еще одно обстоятельство. С приходом зимы мальчишки неудержимо гоняют шайбу на тротуарах, на проезжей части дорог, рискуя угодить под машину. И вся беда в том, что где-то играть в хоккей — в робку их не пускают, а на стадионе опять же нет льда.

Городу необходим свой каток. Сотни людей с нетерпением ждут зимы и хотят кататься на коньках. Для устройства катка есть все — шланги, вода, освещение, машины для очистки льда, стадион радиофицирован. Нет одного — желания сделать так, чтобы были удовлетворены жители города, большие и маленькие.

Профкому предприятия надо самым серьезным образом рассмотреть этот вопрос и принять незамедлительные меры. Зима уже наступила.

Сотрудники отд. 27 — А. Малов, Р. Крюкова, М. Брызгалов, Э. Величко, З. Шлякова, Н. Иванова и другие, всего 14 подписей.

Цена равнодушию

Щитов, работник цеха № 16. Они на коньках возвращались к берегу и, остановившись около Блинова поинтересоваться, как идут дела, услышали от него:

— Вы бы посмотрели, там что-то давно человек кричит, должно быть провалился в полынь. На коньках вы быстро добежите...

Не теряя ни секунды, Сечкин и Щитов бросились на помощь провалившему в беду человеку и с большим трудом вытащили его, замерзшего, терпящего силы.

Благороднейший поступок Дмитрия Сергеевича Сечкина и Владимира Васильевича Щитова трудно переоценить. В критический момент, рискуя собственной жизнью,

они спасли человека, отвели его в ближайший дом на острове и сообщили о случившемся домой.

И каким же мерзким, необъяснимым, нечеловечески равнодушным выглядит поведение тех, кто, слышал крики о помощи и не поспешил к попавшему в беду человеку. В первую очередь это относится к Блинову. Нельзя, чтобы этот случай остался без внимания. Работники торгового цеха, где сейчас трудится К. Блинов должны сурово осудить это преступное равнодушие, потому, что платить за это равнодушие пришлось бы слишком дорогой ценой.

Н. ИВАНОВА.

Лечение... по телефону

«На какие вызовы выезжает «Скорая помощь»? — вот с таким вопросом я хочу обратиться в газету. Дело в том, что у меня тяжело заболел сын. Заболел в субботу, к вечеру температура поднялась до 38,5. Я купила в аптеке аспирин, сульфадимезин и окситетрациклин и дала ему каждого лекарства по половине таблетки. Но через 1—1,5 часа мальчику стало хуже, температура поднялась до 39,6. Я очень испугалась, думала, что может быть, дала ему не те таблетки. Ведь я хотела помочь ему. Но я же не врач, не знаю, что за болезнь у него и как ее лечить.

Куда я могла обратиться за помощью? Разумеется, в «Скорую помощь», ведь это единственный действующий врачебный пункт в субботу вечером и воскресенье. Но тут-то и началось непонятное. Муж позвонил в «Скорую», объяснил, что ребенку необходима срочная врачебная помощь. А врач (или фельдшер, я не знаю, кто в это время дежурил) ответил примерно так:

— Что у ребенка — грипп? ангина? А что у вас есть? Сульфадимезин? Аспирин? Давайте по одной таблетке того и другого. Можете поставить горчичники или, если хотите, попарьте ноги в горчице. Приехать? Нет, не можем. У нас есть такая установка, чтобы выезжать только к сердечникам и грудным детям».

И ничто не могло поколебать этого человека. У него один совет — давайте таблетки, парьте ноги.

А можно ли давать мальчику именно эти таблетки? Можно ли ставить горчичники при такой температуре? Можно ли ставить диагноз и назначать лекарства по телефону? И вообще, как можно назвать всю эту историю, когда тяжело больного ребенка оставили без врачебной помощи почти на двое суток. И если действительно существует положение, которое не обязывает «Скорую» выезжать на подобный вызов, то кто же тогда будет обслуживать больных детей в субботу и воскресенье, когда закрыта поликлиника?

А. СМЕРНОВА, цех № 2.

ХОТЯ ПИСЬМО И НЕ НАПЕЧАТАНО

В редакцию поступила статья заместителя начальника цеха № 42 Д. Н. Богословского. В ней автор рассказывал о внедрении в цехе почасового циклового графика, который помог успешно справиться с выполнением ответственного задания. Тов. Богословский отмечает также и срывы графика на некоторых участках. Так, в цехах №№ 13 и 16 было сведено на-нет опережение графика, достигнутое сорок вторым цехом.

Редакция обратилась к заместителю начальника производства М. Н. Назаркину с просьбой ответить на эту статью.

— В почасовом графике на

работы по травлению и фосфатированию было предусмотрено только чистое технологическое время для одноразовой обработки. Практика же показала, что травление и фосфатирование с первого ряда причин, не зависящих от цеха № 13 (величина окалины, предварительная обработка пескоструйкой и др.)

Задержка в шестнадцатом цехе с 22 по 25 ноября объясняется тем, что 23 и 24 ноября — выходные дни, и работа в это время была бы нецелесообразной, т. к. подтверждение заказчиком ранее действующих технических условий было дано только 26 ноября.

НА ЭКРАНЕ «ЮНОСТИ»

4-6 декабря. Новый широкоэкранный художественный фильм «За нами Москва». Фильм посвящен подвигу 28 героев-панфиловцев. Начало сеансов 4-го декабря — в 15.30, 17.35, 19.30. 21.30; 5-го сеансы начинаются в 11, 13, 15, 17, 19, 21 час; начало сеансов 6-го с 13 час.

7-8-9-10 декабря. Новая цветная широкоэкранный кинокомедия «Оскар» (Франция). Начало сеансов 7-го и 8-го в 13, 15, 17, 19, 21 час; 9-го и 10-го — в 15.30, 17.35, 19.30, 21.30.

С 13 декабря демонстрируется новый художественный фильм «Золотой теленок». (Две серии в одном сеансе).

РЕДАКТОР А. А. БУХТИЯРОВА

ИЗВЕЩЕНИЕ

9 декабря во Дворце культуры «Октябрь» состоится отчетно-выборная конференция комитета ДОСААФ предприятия.

Повестка дня конференции: Отчет о работе комитета ДОСААФ. Докладчик — председатель комитета С. П. Рудин.

Выборы комитета ДОСААФ. Начало работы конференции в 18 часов.